



Закон
Камчатского края

О внесении изменений
в Закон Камчатского края "О муниципальной службе в Камчатском
крае" и Закон Камчатского края "О государственной гражданской
службе Камчатского края"

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
12 сентября 2016 года*

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 04.05.2008 № 58 "О муниципальной службе в Камчатском крае" (с изменениями от 04.12.2008 № 140, от 17.03.2009 № 231, от 23.06.2009 № 294, от 16.12.2009 № 367, от 07.06.2010 № 445, от 07.06.2010 № 461, от 03.12.2010 № 524, от 06.04.2011 № 589, от 31.05.2011 № 612, от 19.12.2011 № 739, от 08.02.2012 № 9, от 29.03.2012 № 35, от 27.03.2013 № 231, от 02.07.2013 № 271, от 03.12.2013 № 364, от 01.04.2014 № 412, от 01.04.2014 № 422, от 01.07.2014 № 473, от 10.03.2015 № 590, от 10.03.2015 № 592, от 22.06.2015 № 646, от 12.10.2015 № 680, от 12.10.2015 № 690, от 10.03.2016 № 752, от 21.06.2016 № 827) следующие изменения:

1) в части 2 статьи 7 слова "к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям краевой гражданской службы" заменить словами "для замещения соответствующих должностей муниципальной службы и должностей краевой гражданской службы";

2) в статье 8:

а) в наименовании слова "к должностям муниципальной службы" заменить словами "для замещения должностей муниципальной службы";

б) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.";

в) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных настоящей статьей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки."

г) в части 3 слова "к высшим, главным, ведущим должностям" заменить словами "для замещения высших, главных, ведущих должностей";

д) в части 4 слова "к старшим и младшим должностям" заменить словами "для замещения старших и младших должностей";

е) в части 5 слова "(государственной службы)" исключить;

3) главу 3 дополнить статьей 10¹ следующего содержания:

"Статья 10¹. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя (работодателю) представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

2) муниципальный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя (работодателя) уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.";

4) в части 1 статьи 12 слова "установленным в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Законом квалификационным требованиям к должности муниципальной службы" заменить словами "квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Законом для замещения должности муниципальной службы";

5) в абзаце втором части 4 статьи 26² слова "к этим должностям" заменить словами "для замещения этих должностей".

Статья 2

Внести в Закон Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края" (с изменениями от 19.12.2013 № 373, от 01.04.2014 № 405, от 10.03.2015 № 589, от 10.03.2015 № 590, от 11.06.2015 № 631, от 22.06.2015 № 639, от 12.10.2015 № 688, от 12.10.2015 № 690, от 10.03.2016 № 752) следующие изменения:

1) статью 10 изложить в следующей редакции:

"Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей краевой гражданской службы

1. Для замещения должности краевой гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей краевой гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей краевой гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей краевой гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей краевой гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей краевой гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должно-

стей краевой гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей краевой гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей краевой гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей краевой гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей краевой гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей краевой гражданской службы:

1) высшей группы – наличие не менее шести лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главной группы – наличие не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущей группы – наличие не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старшей и младшей групп – без предъявления требований к стажу.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности краевой гражданской службы.";

2) главу 3 дополнить статьей 14² следующего содержания:

"Статья 14². Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности краевой гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности краевой гражданской службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на краевую гражданскую службу;

2) гражданский служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности краевой гражданской службы, при поступлении на краевую гражданскую службу, а гражданскими служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности краевой гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.";

3) в статье 16:

а) в части 1 слова "к должности краевой гражданской службы" заменить словами "для замещения должности краевой гражданской службы";

б) в части 5 слова "к вакантной должности краевой гражданской службы" заменить словами "для замещения вакантной должности краевой гражданской службы";

4) в статье 42:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. Ротация гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей краевой гражданской службы, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям краевой гражданской службы, с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа краевой гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности краевой гражданской службы.";

б) часть 8 изложить в следующей редакции:

"8. В случае отказа от предложенной для замещения должности краевой гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в части 7 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в пись-

менной форме должна быть предложена иная вакантная должность краевой гражданской службы в том же или другом государственном органе Камчатского края с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа краевой гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности краевой гражданской службы в том же или другом государственном органе Камчатского края либо непредоставления ему иной должности краевой гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности краевой гражданской службы и увольняется с краевой гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 23 настоящего Закона."

Статья 3

Квалификационное требование для замещения должностей государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба) категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей краевой гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей краевой гражданской службы, и государственным гражданским служащим Камчатского края, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к государственным гражданским служащим Камчатского края, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июля 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей краевой гражданской службы.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

г. Петропавловск-Камчатский
19.09.2016
№ 838



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН